

## Experto en Coaching Profesional Certificado

*-Curso 2026 Clases online en directo -*



*¡Abre la puerta de tu futuro a nuevas oportunidades profesionales!*

***Fórmate como Experto/a en Coaching Personal, Empresarial y Organizacional***

***- En un único curso participativo y online retransmitido en streaming y en directo -***

*Fórmate de forma práctica de la mano de Coaches Profesionales experimentados que compaginan su actividad profesional como Coaches con la formación práctica y aplicada en Coaching.*

*COANCO, Empresa pionera que trajo la formación certificada en Coaching a Andalucía, y que forma coaches desde el año 2007 con un Programa de Formación en Coaching Certificada por ASESCO (Asociación Española de Coaching). Certificado de Registro: 261123-261125*

**Bienvenida.**

**José Miguel Gil Coto**

**Director del Programa Formativo**

**Formador de este curso y Mentor de Coaches.**

**Coach Profesional Sénior CPS 10.161**

**Psicólogo Organizacional y del Trabajo.  
Colegiado. AO-10.124**

**Consultor y Tráiner en Solución Creativa de Problemas.**



**Desde 2007 Fundador y Gerente de COANCO Coaching**

**Desde 2012 Presidente de ASESICO, Asociación Española de Coaching**

**Más de 5.500 horas de procesos y sesiones de coaching realizadas de forma individual y con equipos de trabajo; y más de 10.000 horas de formación impartidas en formaciones en instituciones Públicas y privadas.**

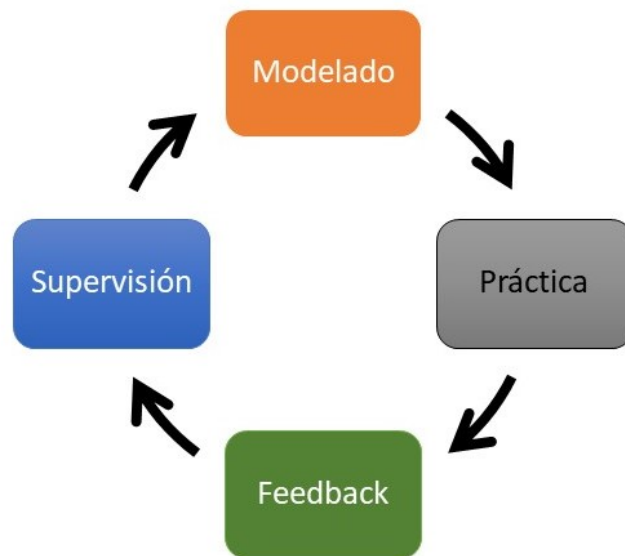
**¡¡Gracias por tu interés en este programa formativo!!**

**Mi compromiso personal y lo que vamos a hacer en este curso:**

- **Enseñar y transmitir como trabajo en mi día a día** tanto a nivel particular, como a nivel profesional, empresarial, ejecutivo o con equipos.
- **Ayudar a las personas asistentes a la formación con gran cualificación profesional y estar a la vanguardia**, y estén al día de lo que acontece en el mundo del coaching.
- Que, en una **única formación intensiva, y sin necesidad de tener que hacer diversos cursos o niveles se pueda aprender Coaching para aplicarlo en diferentes ámbitos profesionales.**
- **Enseñar las herramientas, los procedimientos que uso, como voy innovando en mi ejercicio profesional**, como vendo mis servicios, y trabajo con los casos que tengo día a día, y como lo vengo haciendo desde el 2007 que estoy en activo en el mundo del coaching profesional.
- **Y muy especialmente ... la transferencia de conocimiento y nuestra experiencia profesional** para enseñar como desarrollamos procesos de coaching, de gestión del cambio, y de formación, en empresas, instituciones u organismos como por ejemplo:



Cuatro son los pilares fundamentales de aprendizaje en los que se apoya el éxito de la formación que dirijo y que al mismo tiempo es lo que más les gusta a las personas que se forman con nosotros:



- **El modelado.**

Nos verás trabajar profesionalmente, y aprenderás nuestra forma de trabajar, secretos y trucos. Esto significa que desde nos verás hacer coaching a mí y a mis compañer@s en clase, para que puedas ver como lo hacemos, y experimentar al mismo tiempo, y en primera persona los efectos del coaching, tanto como coach y como coachee o cliente,

- **La práctica**

Práctica, práctica, y más práctica. La teoría está en los libros y es muy fácil, aquí practicarás mucho.

- **El Feedback y la retroalimentación.**

Sin duda alguna la búsqueda de la excelencia y la mejora continua vienen de la mano del feedback y la retroalimentación continua que damos a nuestro@s alumn@s.

- **La supervisión.**

Primero nos verás trabajar, después te supervisaremos individualmente y veremos **cómo** haces coaching en el aula virtual. Esto lo haremos observando tu sesión de coaching y analizándola en vídeo en la misma clase. Fuera de las sesiones presenciales de clase, las horas de trabajo serán supervisadas a través de las tutorías, teléfono, e-mail, ZOOM, etc.



***El secreto de nuestro éxito:***

***Enseñamos lo que no viene en los libros, enseñamos el Know How, el cómo se hace, que es lo que todas las personas buscamos aprender cuando hacemos un curso de cualificación profesional como este.***

***Y sobre todo, lo aprenderás y vivirás en primera persona, desde el primer día.***

## Lina Gil

### Mentoring, supervisión y sesiones de alumn@s



**Este programa formativo está fundamentado en nuestra experiencia y práctica profesional**, por eso, lo más importante que te llevarás además de la teoría, será el “know how” o “cómo se hace” para lograr un desempeño profesional exitoso.

**Somos profesionales con 18 años de experiencia que enseñamos como trabajamos.** Te contaremos nuestra experiencia, lo que nos funciona, y lo que ya no funciona. **Te contaremos los errores** que hemos cometido en el pasado para que tú no los cometas, **y por supuesto los éxitos, y lo que nos hace seguir estando al día en la profesión.**



El objetivo más amplio en base a nuestra experiencia es desarrollar una formación amplia, abierta, práctica y aplicada en el campo del **Coaching**, ya sea dentro del ámbito del **Coaching Personal**, así como en el marco de ámbitos más específicos como el **Coaching Empresarial, Ejecutivo y de equipos, y entornos organizacionales**, como puede ser el **ámbito educativo, ámbito institucional público o privado y organizaciones sociales entre otros.**

Esta formación se enriquece con las aportaciones específicamente adaptadas al Coaching de la **Programación Neurolingüística o PNL** y la **Inteligencia Emocional.**

Trabajaremos específicamente de forma diferenciada sobre diferentes ámbitos y trabajaremos con las herramientas específicas de aplicación en cada área.

## **1. Objetivos de este programa formativo.**

Formarte y adquirir competencias profesionales y habilidades de Coaching para cualificarte como Coach Profesional, y si no te vas a dedicar al coaching, poder aplicar dichas competencias en el ejercicio de tu profesión, empresa, organización o en el ámbito de tu actividad profesional, o en un ámbito privado y más personal.

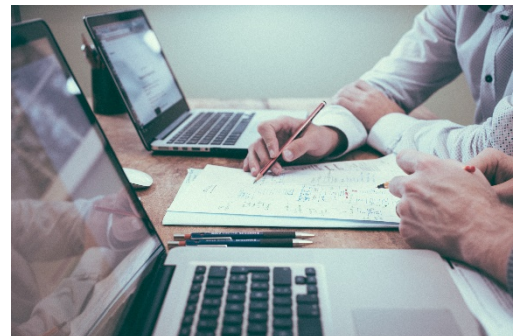
**La esencia del coaching es la misma independientemente del ámbito en el que se trabaje. Lo que cambian son las herramientas y procedimientos. Te enseñaremos a trabajar en diferentes especialidades.**

- **Formarte para trabajar profesionalmente como Coach Profesional.**
- **Formarte para trabajar como Coach Interno en tu propia organización o empresa.**  
Normalmente perteneciendo al departamento de Recursos Humanos y/o Formación. Algo cada vez más habitual.
- **Formarte para aplicar estas competencias a tu propia actividad profesional o empresarial, ya sea trabajando para una empresa, o trabajando para ti como autónomo, o tu propia empresa.**
- **Formarte para tu propio crecimiento y desarrollo personal**

### **Trabajaremos para:**

**1. Adquirir la competencia y cualificación profesional que se traduzca en el uso experto de las herramientas, prácticas y técnicas de Coaching.**

**2. Poder acreditarte directamente como Coach Asociado Certificado (CAC) por ASESICO, una vez terminado nuestro curso al ser un Programa Formativo Certificado por ASESICO, primera Asociación de Coaches fundada en España en el año 2000.**



Para certificarte con ASESICO, tendrás que presentar el certificado y diploma de haber superado nuestra formación, firmar el código ético de ASESICO, y presentar la documentación que cumpla con los requisitos que la Asociación marque en el momento en que te quieras certificar.

**¡Te diremos cómo hacer para poder certificarte con ASESICO y te acompañaremos en todo el proceso!**

## 2. Destinatarios de este programa formativo.

- Especialmente dirigido a aquellas **personas que quieran hacer del Coaching una profesión**, certificarse para ello, y vivir de ella gracias a las oportunidades que se vislumbran en un futuro inmediato, y si lo desean incorporarse como colaborador al proyecto profesional de COANCO.
  - Dirigido a **Empresarios/as, Ejecutivos/as y Directivos/as / Profesionales**, o personas que, por las características de su puesto de trabajo, **interactúan, dirigen y gestionan equipos de personas** (Departamentos de RR.HH. Equipos Deportivos, Departamentos de Formación, Comunicación, Supervisores, Educadores, jefes de estudios, etc.) **y desean potenciar e incrementar sus competencias y habilidades en estas áreas.**
  - Cada vez más **Psicólogos, Profesionales de la Salud, Orientadores laborales, Abogados, Profesores, Profesionales de la Mediación Familiar, Educadores, Personal de ONG's**, están interesados en adquirir nuevas habilidades y competencias comunicativas que faciliten y potencien su trabajo. Dirigido a aquellos **alumnos de últimos años de carrera**, que deseen adquirir una **formación complementaria** a la recibida en el ámbito universitario.
- **Dirigido a todas aquellas personas que quieran crecer y desarrollarse personalmente.**



## 3. Metodología del curso.

Una palabra resume el curso. **Práctico.** Te moverás y te pediremos que hagas ejercicios individuales, por parejas y en grupo en las salas de la plataforma online.

Somos de los que pensamos que el conocimiento está en los libros, sin embargo, nosotros te enseñaremos lo que no viene en ellos, **las experiencias, sensaciones y emociones.**

Como no puede ser de otra manera nuestra formación está basada fundamentalmente en el **“learning by doing”** aprender haciendo, interactuando. **La supervisión y el feedback de nuestros alumn@s es fundamental para nosotros, por ello nuestros grupos son reducidos.**

- **Sesiones prácticas de Coaching supervisadas** desde el primer día, con el objetivo de recibir un feedback inmediato y poder ir instaurando nuevas formas de trabajar.
- **Trabajamos con el modelado de sesiones de coaching reales con los formadores y la grabación de vídeo de las sesiones de los alumnos/as para su formación.**

No tendrás que buscar sesiones de coaching en YouTube para ver una sesión.

Verás sesiones de coaching en vivo y en directo, y las practicarás tanto en el rol de Coach como en el de Coachee.

**Te llevarás todas las herramientas profesionales con las que trabajamos. Practicarás de forma práctica y aplicada en primera persona todas las herramientas que usamos en nuestra práctica profesional.**

A través del método del caso conocerás y practicarás las dinámicas, interacciones, y procesos que se viven en el seno de las empresas y organizaciones por parte de las personas que las integran marcan el desarrollo de las mismas.



#### **4. Contenido teórico de este programa formativo mixto (Formación presencial y material escrito exclusivo en Coaching).**

**La Carga lectiva y horas de trabajo y formación en coaching supone un total de 320 horas.**

- **Formación en streaming online en directo de coaching.**
- **Un mínimo de 30 sesiones de coaching con clientes de prácticas**
- **Trabajo, estudio e investigación del alumno/a en casa.**
- **Lecturas obligatorias de bibliografía y material complementario.**

En cada módulo del curso se irán entregando las herramientas profesionales de coaching que vamos usando con nuestros clientes. Algunas herramientas son de formato físico, y otras herramientas son en formato digital o electrónico.

#### **Tutorías:**

**El apoyo de la tutoría es continuado e ilimitado a lo largo de toda la duración del curso.**

## **MÓDULO I: EL COACHING. FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS DEL COACHING. COMPETENCIAS DEL COACH. ASESICO: FUNCIONES, COMPETENCIAS E IMPORTANCIA DE LA “ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE COACHING”.**

- Orígenes y filosofía del Coaching.
- Definición de Coaching de ASESICO, la Asociación Española de Coaching.
- Guía ética y código deontológico de ASESICO.
- Definición de Coaching.
- Actores intervinientes en el proceso de Coaching. Destinatarios del proceso de Coaching.
- Premisas básicas de Coaching.
- La zona de confort y comodidad.
- Objetivos del Coaching.
- Diferencia del coaching con otras disciplinas.
- Diseño y desarrollo de un proceso de Coaching.
- Competencias profesionales del Coach.
  - Habilidades y competencias de un excelente Coach validadas por ASESICO.
- La presencia de Coaching. Confianza y cercanía al coachee/cliente.
- Como generar un rapport con nuestro cliente.
- Identificar y respetar la agenda del cliente.
- Crear consciencia.
- Modelos de Coaching: CRA, Grow, Achieve, Outcomes.
- Tipos de Coaching.
- El coaching en la organización.
- Introducción a las Herramientas del Coach.

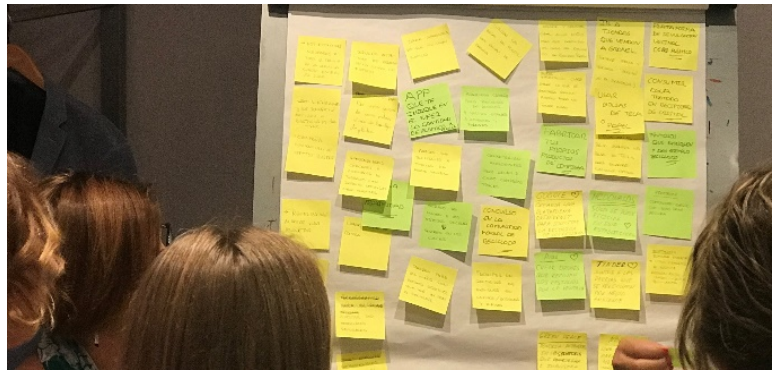
### **Objetivos y aprendizajes de este módulo del Programa Formativo:**

El módulo I tiene como objetivo el acercamiento al coaching en primera instancia desde sus orígenes hasta la definición de Coaching de ASESICO que sirve de modelo y guía para el desarrollo de la adaptación del proceso de Coaching al marco con la intención de asumir las competencias esenciales de ASESICO en la figura del Coach. Se aprenderá todo lo referente a salir de la zona de confort que forma parte de toda la esencia del coaching, así como la diferencia con otras disciplinas, y las competencias específicas que debe tener un Coach profesional.

## **MÓDULO II: COACHING PERSONAL. COMO REALIZAR UN PROCESO DE COACHING PERSONAL. HERRAMIENTAS DE COACHING PERSONAL.**

- Intervención y puesta en acción de los actores intervinientes en el proceso de coaching.
- Los objetivos en el proceso de coaching.
- Elección eficaz de los objetivos.
- Criterios de definición de los objetivos que se quieren conseguir según el criterio SMART.
- Factor clave de éxito en el proceso de coaching: El compromiso.
- Niveles de compromiso para lograr los resultados.
- Definición del Coaching Personal y sus áreas principales de trabajo.
- Evaluación de la información, y las interpretaciones que ayuden al cliente a ganar conocimiento para lograr los resultados procurados.
- Identificación para el cliente de sus preocupaciones ocultas, las maneras fijas y típicas de percibirse ante el mundo, diferencia entre los hechos y su interpretación, las disparidades entre los pensamientos, las sensaciones y la acción.

- Diseñar acciones.
- Compromete al cliente a explorar ideas y soluciones alternativas, evaluar opiniones, y a tomar decisiones.
- Celebra los éxitos del cliente y las capacidades de crecimientos futuros
- Desafía las asunciones del cliente y perspectivas provocando nuevas ideas y buscando nuevas ideas y nuevas posibilidades para la acción.
- Gestión del Progreso y Responsabilidad.
- Introducción y aplicación de herramientas de Coaching, y de Coaching Personal.
- Las herramientas del Coach
- La escucha.
- La escucha activa.
- Las preguntas poderosas.
- El Rapport.
- La metáfora.
- La intuición.
- El feedback.
- El cubo de feedback.
- Características de un buen feedback
- Tipos de feedback.
- Los “deberías” dentro del proceso de coaching.
- Rueda de la vida.
- DAFO.
- Importancia de la comunicación en el proceso comunicación en el marco del proceso de coaching.
- Otras herramientas y recursos.



- **Objetivos y aprendizajes de este módulo del Programa Formativo:**

Los objetivos del módulo II son trabajar sobre los aspectos fundamentales de la buena definición de objetivos. Es fundamental que el cliente o coachee pueda definir y especificar al máximo el objetivo que quiere lograr con su proceso de coaching, para luego proceder a ver cuál es su grado de compromiso con el logro del mismo. Se aprenderá a identificar los estilos personales de víctima o protagonista, y se trabajar con las herramientas propias del coaching.

Se aprenderá el arte de la formulación de las preguntas poderosas que conducen a tomar conciencia, asumir la responsabilidad y que facilitan la puesta en marcha de los planes de acción que potencien el acercamiento del coachee a sus objetivos.

En el módulo se comienza el trabajo con todas las herramientas detalladas con las que se va a trabajar para poder encarar con éxito el proceso de coaching por parte del Coach y el trabajo en el ámbito del coaching personal y herramientas propias de aplicación más genéricas que pueden aplicarse en otras áreas de actuación profesional.

### **MÓDULO III: GESTIÓN DEL CAMBIO EN EL COACHING. COMO TRABAJAR CREENCIAS DEL COACHEE Y GESTIONAR LAS EMOCIONES. APORTACIONES ESPECÍFICAS DE LA PNL AL COACHING**

- Aportaciones específicas de la PNL al Coaching
- Comunicación interna y externa del coachee y su relación con el mundo. Filtros en la PNL. Encuadre o marcos de conducta.
- Metamodelo del lenguaje. Generalizaciones, omisiones y distorsiones en la comunicación del coachee y su trabajo durante las sesiones de Coaching.
- Sistemas representacionales. Las 3 posiciones perceptivas en la PNL.
- Coaching generativo. Niveles lógicos de cambio y su relación con el proceso de coaching.
- Definición de que son las creencias. “Tanto si piensas que puedes, como que no puedes estás en lo cierto”
- Formación y orígenes de las creencias.
- Influencia de las creencias en el proceso de coaching y en el desarrollo de las personas.
- Tipos de creencias. Potenciadoras y limitantes.
- Detección e Identificación de las creencias del cliente en el proceso de Coaching.
- Interferencias en el cambio de creencias.
- Estructura de las creencias.
- Como cambiar las creencias limitantes por creencias potenciadoras.
- Objetivo del proceso de coaching: convertir las creencias limitantes en creencias potenciadoras que faciliten el logro de los objetivos del coachee.
- El trabajo con las creencias del coachee y con la intención positiva de las mismas.

- **Objetivos y aprendizajes de este módulo del Programa Formativo:**

El objetivo del módulo III es introducirnos de lleno el proceso de cambio que subyace en el cliente de coaching y que está muy relacionado con creencias.

El objetivo fundamental de este módulo es ayudar al cliente a identificar sus creencias y como lo pueden limitar en el logro de sus objetivos para que una vez identificadas puedan ser transformadas en creencias potenciadoras. En este proceso de cambio trabajaremos con la importancia de la comunicación, y como en función de cómo nos representemos el mundo será más fácil o complicado poder lograr los objetivos.

### **MÓDULO IV: GESTIÓN DEL CAMBIO EN EL COACHING. COMO TRABAJAR VALORES Y GESTIONAR LAS EMOCIONES. LA INTELIGENCIA EMOCIONAL DEL COACHEE.**

- Definición de que son los valores. “Si no sabes dónde te diriges, cualquier camino sirve”
- Características de los valores.
- Los valores dentro de la gestión del cambio del coachee.
- Los valores del coachee y su relación con el proceso de coaching. La empatía y la comunicación interna y externa.
- Identificación de la jerarquía de los valores personales del coachee en el proceso de coaching.
- Los conflictos de valores del coachee dentro del proceso de coaching.
- El auto-conocimiento a través de los valores del coachee mediante su propio trabajo con las sesiones de coaching.
- El proceso de coaching, los valores, y la autoestima del coachee.
- La inteligencia emocional del coachee. Auto aceptación y Auto regulación emocional a través del proceso de coaching.

- **Objetivos y aprendizajes de este módulo del Programa Formativo:**

El objetivo del módulo IV es el trabajo con los valores del cliente que es la otra cara de la moneda de las creencias. Entendemos que las creencias y los valores están estrechamente relacionados, si bien los trabajamos de forma diferente. Aprenderemos a trabajar con los valores, para poder identificar cuáles son los valores de los clientes, la jerarquía de valores que los mueve, así como la interrelación que tienen los valores con el autoconocimiento y desarrollo de la auto regulación personal que se obtiene una vez que se identifica hacia donde se quiere ir.

Este es un módulo eminentemente práctico donde sobre todo prima el trabajo interno que hace el alumno de la teoría que se explica en clase para que comprenda la importancia de los valores en el trabajo con los coachees. Es necesario entender la importancia de los valores y de que estén alineados para que el logro del objetivo sea más viable.

## **MÓDULO V: COACHING EJECUTIVO, EMPRESARIAL Y ORGANIZACIONAL. COMO DESARROLLAR PROCESOS DE COACHING EJECUTIVOS Y EMPRESARIAL EFECTIVOS EN ORGANIZACIONES**

- Conceptos básicos.
- Competencias y Características de un Coach Ejecutivo.
- Beneficios del ejecutivo que recibe coaching.
- Beneficios de la empresa que incorpora la filosofía del coaching en su organigrama.
- El campo de acción del Coaching Ejecutivo. Coaching Interno y Coaching Externo
- El proceso de Coaching Ejecutivo.
- Cómo desarrollar un proceso de coaching ejecutivo.
- Herramientas de Coaching Ejecutivo
- ¿Qué quieren las empresas, organizaciones e instituciones?
- EL Directivo Coach. El desarrollo del Liderazgo.
- Diferencias del Directivo Coach de un Coach
- Motivaciones del ejecutivo.
- Motivos de fracaso del proceso de Coaching. Dificultades del coach con el ejecutivo.
- Cómo medir la efectividad del proceso de coaching.

- **Objetivos y aprendizajes de este módulo del Programa Formativo:**

Este módulo se desarrolla en base al método del caso, por el que se explicarán todas las fases, herramientas y dinámicas que se pueden encontrar en el desarrollo de un proceso de coaching ejecutivo o empresarial y en general en ámbitos organizativos.

Se practicará con un caso real de intervención en una organización, y se explicará, ejecutará y practicará como se desarrolló, que herramientas se usaron y la dinámica general de trabajo en ámbitos organizativos. De forma práctica se trabaja sobre un caso de empresa y el trabajo en una institución educativa.



## MÓDULO VI: COACHING DE EQUIPOS. COMO DESARROLLAR PROCESOS DE COACHING DE EQUIPOS PARA LOGRAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO.

- Conceptos básicos del Coaching de Equipos
- Competencias y Características de un Coach de Equipos.
- Rol del Coach de Equipos.
- Beneficios de los equipos que recibe coaching.
- Beneficios de la empresa que incorpora la filosofía del coaching de equipos en su estructura de funcionamiento.
- El proceso de Coaching de Equipos. Cómo desarrollar un proceso de Coaching de Equipos.
- Factores influyentes en el proceso del Coaching de Equipos.
- Desarrollo del liderazgo y talento de los equipos a través del Coaching de Equipos.
- Qué es un equipo de alto rendimiento y cómo lograrlos.
- ¿Qué es un sistema?
- Características de un sistema.
- La Quinta Disciplina.
- Las organizaciones inteligentes.
- Barreras al aprendizaje.
- Principios del pensamiento sistémico.
- Leyes que fundamentan el pensamiento sistémico.
- La energía y los resultados del equipo en el proceso.



- Objetivos y aprendizajes de este módulo del Programa Formativo:



El objetivo del módulo VI es el trabajo con la perspectiva sistémica del coaching, y como el grupo afecta al aprendizaje y la dinámica de desarrollo individual del cliente.

Veremos cómo el coaching puede ayudar al cliente a descubrir que hay factores condicionantes que afectan al logro de sus objetivos que no depende de él.

El sistema al que pertenece el cliente, ya sea de forma individual, familiar o profesional afecta al desarrollo del proceso de coaching pudiendo impedir el éxito del proceso.

## **MÓDULO VII. EL COACHING Y LA COMUNICACIÓN EN EL PROCESO DE COACHING ¿QUÉ TIPO DE COACHING EJERCER? VIVIR DE LA PROFESIÓN DE COACH Y EVALUACIÓN FINAL.**

- Aprender a distinguir cuando nuestro cliente se abre o se cierra a nosotros en la sesión de coaching.
- Ejes de la cabeza.
- Aprendizaje y movimiento de los ojos.
- Percibir lo que pasa por la mente del otro.
- Gestos con la cabeza.
- Macro gestos y micro gestos.
- ¿Qué tipo de coaching ejercer?
- ¿Coaching personal, ejecutivo, profesional?
- Evaluación de nuestras competencias y preferencias.
- Perseguir nuestro sueño: misión, visión y valores como Coaches en el ejercicio de nuestra profesión.
- Cómo hacer para vivir del coaching.
- La experiencia de la profesión de Coach, “contada por Coach Profesionales”.
- Evaluación final y conclusión.

- **Objetivos y aprendizajes de este módulo del Programa Formativo:**

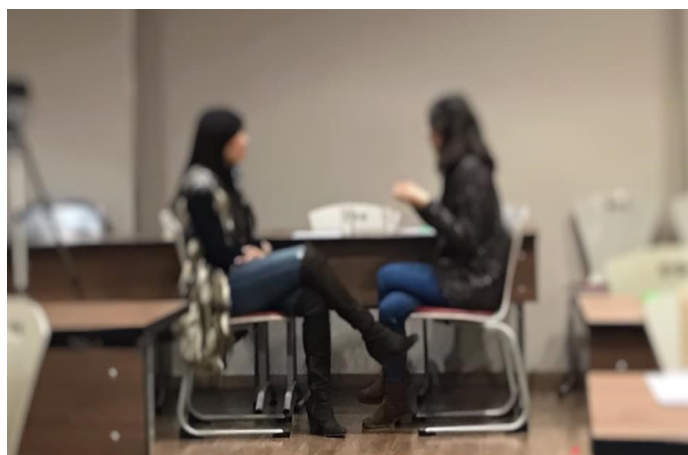
Conocer aspectos relativos a la comunicación con el coachee que nos ayuden a poder acompañarlo de una forma más efectiva en el logro de sus objetivos.

Explicación práctica y aplicada de cómo hacer para poder trabajar como coach y “buscarse la vida” profesionalmente. Ser coach no es simplemente hacer un curso, es superar nuestras propias barreras internas para lanzarse al mercado como Coach Profesional. Explicaremos como lo hemos hecho nosotros, y como lo hacemos en el día a día, si bien esto es algo que solemos ir haciendo en los diferentes casos con los que vamos trabajando.

La clave está en la ética y la responsabilidad profesional.

### **Formamos profesionales.**

Tendremos teoría, y sobre todo muchas prácticas en vivo y en directo.



## 5. Directores del Programa Formativo.



### José Miguel Gil

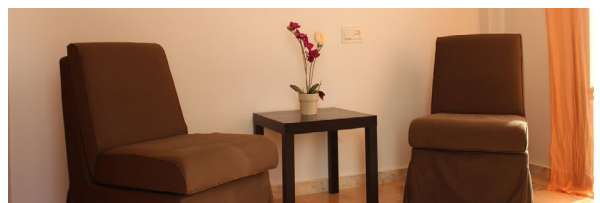
**Coach Profesional Sénior certificado por ADESCO CPS 10161. Gerente de COANCO. Presidente de ADESCO, Asociación Española de Coaching.**

- Licenciado en Psicología, Especializado en RRHH.
- Master Profesional en Coaching.
- Facilitador Directivo Coach.
- Formación en Inteligencia Emocional.
- Practitioner en PNL.
- Ponente en Asociaciones Profesionales y Cámaras de Comercio, Colegios de Psicólogos.
- Desarrollo de Programas de Coaching en Empresas privadas, e Instituciones Públicas.
- Docente del Curso de Experto en Coaching de la Universidad de Sevilla y Universidad de Almería y la Cámara de Comercio de Almería.
- Especializado en Coaching Ejecutivo y Empresarial.
- Conferenciante internacional en Colombia en Expocoaching 2012, en Coach Congress Barcelona, Coach Congress Madrid y Expocoaching Madrid.
- Consultor Certificado y Trainer en Solución Creativa de Problemas.
- Experto en Gestión del Cambio.
- Mentor de Coaches.

### Lina Gil

**Coach Profesional Sénior certificado por ADESCO CPS 10125 & Directora Ejecutiva de COANCO.**

- Master Profesional en Coaching.
- Formación en Inteligencia Emocional.
- Practitioner en PNL.
- Formación en Eneagrama
- Desarrollo de Programas de Coaching en Empresas privadas, e Instituciones Públicas.
- Conferenciante y contertulia de Radio.
- Docente del Curso de Coaching Ejecutivo y Organizacional del Centro de Formación Permanente de la Universidad de Sevilla.
- Especializada en Coaching Personal.
- Especializada en Coaching Sistémico.
- Experta familiar por la Pablo CEU
- Coordinadora del equipo de profesionales y coaches de COANCO.
- Mentora de Coaches.



## 6. Requisitos para superar el programa formativo.

Para la **superación del programa formativo y certificación** que da lugar a la obtención del **Título de “Experto en Coaching Profesional Certificado”** será **indispensable la realización de las distintas evaluaciones** que se harán a lo largo de cada módulo de trabajo, y haber **finalizado, completado y entregado todos los trabajos y actividades requeridas**.

COANCO, exige a sus alumnos/as para certificar la superación de su Programa Formativo, los siguientes requisitos:

- Asistencia mínima del 90 % de las clases presenciales. A tal efecto, se registrará la asistencia en cada una de las sesiones de formación por el formador.
- Realización y entrega de todos los trabajos estipulados en tiempo, forma y orden que la dirección estime oportuno.
- Entrega de las sesiones de prácticas requeridas que tienen un cómputo mínimo de 50 horas de sesiones de coaching prácticas. Se exige la entrega de un mínimo de 30 sesiones de coaching prácticas -con una duración mínima cada sesión de una hora- antes de terminar la formación para poder supervisar a los alumnos.
- Superación de prueba escrita final sobre el curso.
- Evaluaciones por módulos.
- Trabajos individuales y en grupo.

Las horas no asistidas se recuperarán con trabajos adicionales, y/o teniendo la posibilidad de recuperar las horas a las que no se hay podido asistir mediante cita con los formadores o en otra convocatoria, ciudad o grupo formativo.



Te podemos garantizar es que trabajarás mucho, y de forma muy práctica, porque somos los primeros interesados en la alta cualificación profesional de las personas que se forman en coaching con nosotros.

**Una vez superados todos los requisitos exigidos por la formación de COANCO y una vez obtenida la certificación podrá solicitar la incorporación a ASESICO para certificarse como Coach Asociado Certificado (CAC)** cumpliendo los requisitos exigidos por ASESICO.

Te ayudaremos con la tramitación de tu expediente para certificarte como CAC.



## **7. Proceso de admisión del programa formativo y gestión económica.**

El proceso de admisión estará compuesto por una inscripción en el curso a través de un formulario de inscripción en la web y/o en su caso un boletín de matrícula, y el envío del justificante de pago de la matrícula junto con el boletín de matrícula, el currículum vitae, copia de su DNI y la cumplimentación de un cuestionario previo a la formación para conocer más al alumno, que en su caso podría complementarse con una entrevista personal presencial o vía telefónica.

Todos los alumnos/as al inicio de la formación habrán de aceptar el documento de aceptación de la Ley de Propiedad de Datos (LOPD) y poder de esta forma poder acreditar ante ASESICO que dicho alumno/a forma parte de un Programa Formativo en Coaching Certificado por ASESICO a la hora de emitir el acta del alumnado del curso para ASESICO.

**Una vez que el alumno/a ha sido admitido al curso se ha de abonar el importe de la matrícula del curso correspondiente a los derechos de inscripción en el curso.**

Los alumnos/as han de abonar el curso en su totalidad antes del inicio del mismo, o bien podrán pagarlo según las condiciones reflejadas en la web o en la forma de pago del curso que se podrán encontrar en la web, documento de matrícula o información enviada directamente al alumno/a por correo electrónico.

COANCO se reserva el derecho a cancelar el curso por causas ajenas a la voluntad de COANCO, así como si no hay suficientes personas inscritas. En dicho caso los alumnos/as recibirán en un plazo no superior a 48 horas desde la decisión de cancelación, el reembolso de las cantidades abonadas. COANCO no se hará cargo de ningún gasto por alojamiento o desplazamiento ni de ninguna índole por la cancelación del curso.

En el caso de que un alumno se hubiese matriculado en el curso y no pudiera asistir a la formación y lo notificara con 30 días de antelación se le devolverían todas las cantidades abonadas. En caso de que comunicase su no asistencia a la formación con menos de 30 días podría descontarse una cantidad de 250 € (en conceptos de gastos de gestión).

En el caso de haber comenzado el curso se devengará el precio total del curso, sin proceder a devolución alguna. La cantidad no devuelta podría aplicarse para otra convocatoria del mismo curso u otra formación. El alumno/a acepta estas condiciones al realizar la matrícula del curso.

## **8. Procedimiento para matricularse.**

- Solicitar el boletín de pre-inscripción y/o matrícula por correo electrónico, teléfono, o descargarlo directamente desde nuestra web. También podrán inscribirse directamente en la web.
- Una vez cumplimentado y enviado el boletín de matrícula junto con el comprobante de pago del ingreso o transferencia bancaria del importe de la matrícula se termina de formalizar la matrícula.
- Además se habrá de enviar documentación requerida como Currículum Vitae, fotocopia escaneada del DNI y una fotografía tamaño carnet.
- Enviar una carta donde explicar las motivaciones para formarse en coaching.

Y por favor si necesitas cualquier aclaración o tienes alguna duda -no te quedes con ella –

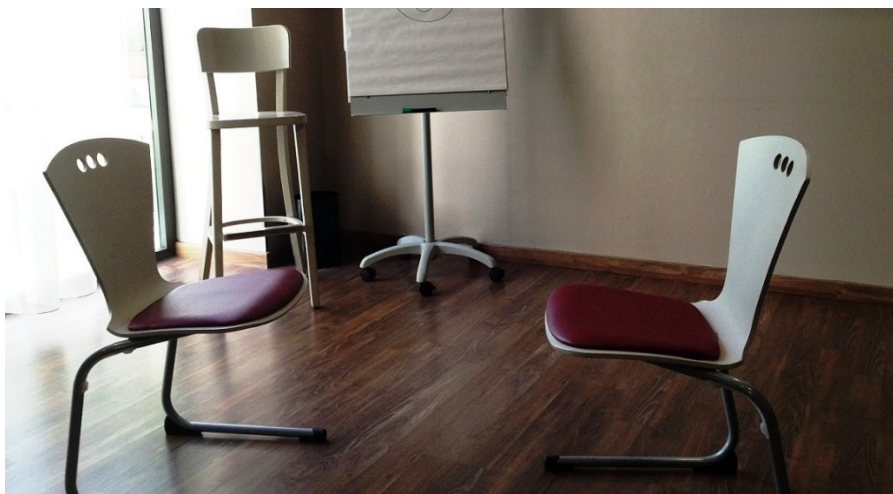
Contacta con nosotros y te atenderemos encantados.

## 9 ¿Por qué formarse con COANCO?

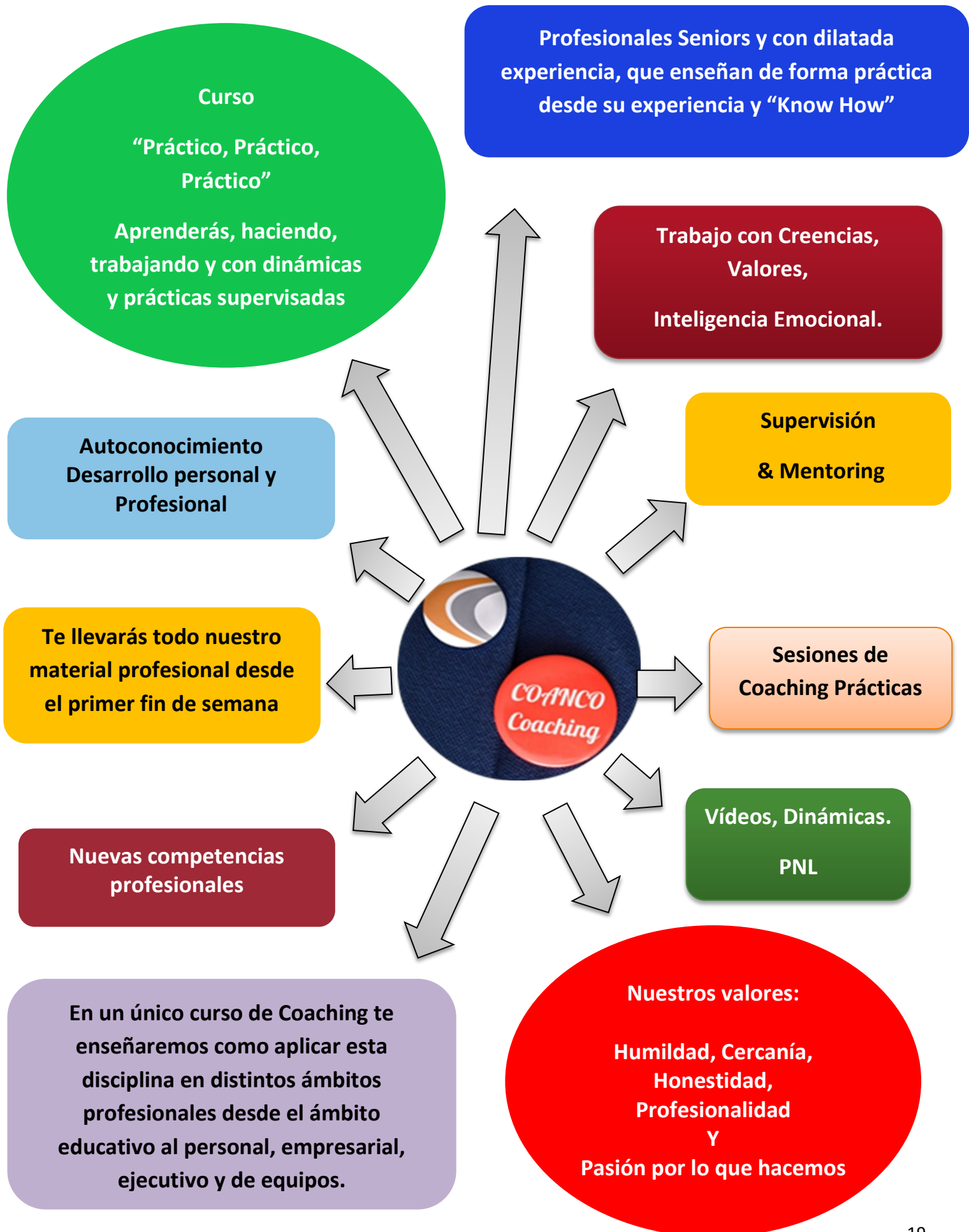
- Somos profesionales Seniors que enseñamos de forma práctica como trabajamos en base a nuestra experiencia y “Know How”
- Nuestro curso es “Práctico, Práctico, Práctico”
- Aprenderás, con dinámicas y prácticas supervisadas.
- Te llevarás todo nuestro material profesional desde el primer fin de semana.
- Una vez terminada la formación presencial tendrás 6 meses de tutorización y mentoring y te ayudaremos a certificarte por ADESCO, si deseas ejercer profesionalmente como Coach.
- Crecerás a nivel personal y profesional y te enseñaremos como marcar la diferencia para ser un/a profesional de primera.
- En un único curso saldrás preparado/a para poder hacer coaching personal, y poder hacer coaching ejecutivo y empresarial u organizacional en distintos ámbitos.
- Estarás al día de las últimas novedades y tendencias en el mundo del coaching profesional.
- Además, te llevarás todo nuestro material teórico, práctico, y herramientas profesionales ...



**¡Siéntate con nosotros virtualmente para aprender a hacer coaching!**



## ¿Por qué formarse con COANCO?



## ¿Por qué formarse con COANCO?

COANCO Coaching fue la **primera empresa de formación en Coaching de Andalucía con un Programa Formativo Certificado por ASESICO**.

Como empresa y escuela pionera de Coaching en Andalucía, te diremos como hemos hecho desde el 2007 para trabajar de forma continuada haciendo y formando en coaching, y como desde Andalucía trabajamos en Madrid, Pamplona, Barcelona, Bilbao, y donde nos llaman, y de forma online en todo el mundo.

Porque **nuestra formación nos sirve para poder seleccionar a nuestros colaboradores** para el desarrollo de proyectos. Que mejor que nuestros alumnos que ya conocen nuestra forma de trabajar, nuestra metodología y nuestro “know how”, o “cómo se hace” para poder acompañarnos en nuestro camino.



## Porque formamos profesionales.

Porque vas a conocer de primera mano cómo trasladamos a la formación nuestra experiencia profesional con clientes individuales, y de empresas o instituciones.

No somos teóricos que se dedican sólo a la formación, somos profesionales que enseñamos como trabajamos.

### 10. Lo que no va a encontrar en este curso.

- Contenido de relleno para cubrir horas.
- Complicadas fórmulas para certificarte profesionalmente y tener que hacer pagos adicionales.
- Dinámicas sin ton ni son que no aportan valor y sólo sirven para pasarlo bien, “y estar entretenidos”.
- Esta es una formación en coaching profesional, por lo que no va a encontrar una mezcla de herramientas y disciplinas de desarrollo personal, que respetamos y valoramos profundamente como, por ejemplo, reiki, risoterapia, andar sobre fuego, hacer ejercicios descalzos, registros akásicos, etc. que sin embargo no tienen nada que ver con la línea de coaching profesional en la que se apoya nuestra formación.
- Al terminar este curso no te vamos a vender más cursos para que te especialices en una u otra rama.

**“La realización y superación de este Programa Formativo no le certifica directamente por ASESICO, le certifica por la Escuela o Centro formativo, y facilita y posibilita la Certificación e incorporación a ASESICO directamente como Coach Asociado Certificado (CAC) una vez cumplidos los requisitos exigidos por ASESICO en el momento en que se presente la documentación para dicha certificación”.**

## **11.Recomendación importante.**

Si está pensando en realizar una Formación en Coaching a nivel Profesional, le invitamos a que ante la gran oferta formativa en Coaching estudie varias escuelas y alternativas, y verifique que el programa formativo en cuestión está certificado y/o respaldado por ASESICO.

Algunas empresas hacen gala de una gran cantidad de logotipos, sellos y acreditaciones que en algunos casos –son auto inventados y auto acreditados- y no significan nada.

Sólo están respaldadas por ASESICO, las empresas que aparecen en la página web [www.asesicoaching.org](http://www.asesicoaching.org), y sólo dichas empresas pueden usar dicho logotipo, el cual incluye el certificado de registro del programa.



<https://www.asesicoaching.org/programas-acreditados/>

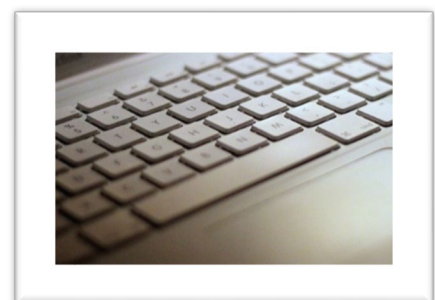
Sólo las empresas con este sello que aparecen en la web de ASESICO tienen programas formativos certificados que cumplen con los requisitos éticos y formativos recogidos en la normativa de certificación de programas de la Asociación Española de Coaching.

**¡Muchas gracias por su visita!**

Para más información:

Tfno. 951.515.154 & Móvil: 689.49.54.61

[expertoonline@coanco.es](mailto:expertoonline@coanco.es)



[www.coanco.es](http://www.coanco.es)